



การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของสถานีตำรวจภูธรโพธาราม

## การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรไพร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรไพร ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรไพร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

### ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- ๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

### ๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๒.๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/  
One Stop Service
- ๒.๒) ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
- ๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร

## รายละเอียดการดำเนินการ

### ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

#### ๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไพร ที่ ๒๗ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นทางการ และเป็นรูปธรรม และ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไพร  
ที่ ๒๗ / ๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร

อ้างถึง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งภาพลักษณ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางการประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางการประเมินที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด สถานีตำรวจภูธรไพร จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร ดังนี้

#### องค์ประกอบ

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไพร  | เป็น ประธานกรรมการ               |
| ๒. รองผู้กำกับฯป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไพร                          | เป็น กรรมการ                     |
| ๓. รองผู้กำกับฯสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร                                   | เป็น กรรมการ                     |
| ๔. รองผู้กำกับฯสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร                                   | เป็น กรรมการ                     |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไพร                               | เป็น กรรมการ                     |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร  | เป็น กรรมการ                     |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร  | เป็น กรรมการ                     |
| ๘. สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรไพร                                | เป็น กรรมการ และเลขานุการ        |
| ๙. รองสารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรไพร                                      | เป็น กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรไพร<br>ที่ปฏิบัติงานที่ ธุรการ ยุคนกนจาน | เป็น เจ้าหน้าที่                 |

อำนาจหน้าที่...

-๒-

#### อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางการ ประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก  
(ทศศุภฯ แกร์คนวี)  
ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรไพร

## ๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนริ ผกก.สภ.โพธิ์ ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”

### ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส



พ.ต.อ. พงศภัทร แก้วดอนริ ผกก.สภ.โพธิ์ จัดประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.



### ๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนรี ผกก.สภ.โพธิ์ ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน โดยให้เป็นไปตามคู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด

### ๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ ต้อง ปรับปรุง และ พัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน  
ดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.โพธิ์

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนรี	ผกก.สภ.โพธิ์		หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.ประสพโชค แก้ว กัญชรรัตน์	รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์		หัวหน้าสายงาน ป.
๓.	พ.ต.ท.บรรจง พิเชียร	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.โพธิ์		หัวหน้าสายงาน สอบสวน.
๔.	พ.ต.ท.ณัฐพล พรหมสุริยา	รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์		หัวหน้าสายงาน สส.
๕.	พ.ต.ท.อภิชาติ อายวงษ์	สว.สภ.โพธิ์		หัวหน้าสายงาน ออกนอกอาคาร/ จร.
๖.	พ.ต.ท.ประสาร มณีวรรณ	สว.ป.สภ.โพธิ์		หัวหน้าสายงาน จร.
๗.	พ.ต.ต.สุรเทพ ชาญประโคน	สว.(สอบสวน) สภ.โพธิ์		คณะทำงาน
๘.	พ.ต.ต.ณัฐชรินทร์ คำสัมฤทธิ์	สว.สส.สภ.โพธิ์		คณะทำงาน
๙.	ร.ต.อ.วิเชียร คำวาลี	รอง สว.ร.ร.สภ.โพธิ์		คณะทำงาน/ ผู้ช่วยแผนกการ

คณะผู้จัดทำ Police ITA 2025  
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์



วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.  
พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนรี ผกก.สภ.โพธิ์ ประชุมชี้แจงข้าราชการ  
ตำรวจทุกสายงาน และ ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน ให้ทราบกรอบ  
การประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และ ให้หัวหน้าทุก  
สายงาน ไปดำเนินการต่อไป และลงลายมือชื่อรับทราบ

## ๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรองรับการประเมิน

พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร ประชุมคณะกรรมการ เพื่อการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปรางค์พลาญ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

### ๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร พร้อมด้วย รอง ผกก.๗ และ สว. ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไพร ทราบ



วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ พ.ต.อ.พงศภัทร แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร ประชุม เตรียมความ พร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางกรปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และ การ ดำเนินการ

## ๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรไพร ให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปรางค์พลาญ พ.ศ. 2568 โดยมี พันตำรวจเอก พงศภัทร แก้วดอนรี ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร เป็นประธาน การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งและชี้แจงขั้นตอนการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานการเตรียมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและวิธีการตอบคำถามเกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)
  - มอบหมายข้าราชการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานที่ดีและการ ให้บริการทางประเมินการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ สู่ทางต่อเนื่อง
  - มอบหมายให้ทั้งเจ้าหน้าที่และสมทบงาน ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจและสามารถที่จะประเมินได้อย่าง ถูกต้องครบถ้วน
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้สถานีตำรวจ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

**3) คะแนนและระดับผลการประเมิน**  
ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้จะนำน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยที่คะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

**ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน**

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๒) การใช้งบประมาณ
๓) การใช้อำนาจ	๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

**แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑๐) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------

๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี</p>	<p>๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ</p> <p>๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน</p> <p>๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information”</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</p>



อานตอ >

อ่านต่อทั้งหมด >>

แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

**DO'S AND DON'TS**

สิ่งควรกระทำ      สิ่งไม่ควรกระทำ

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต
- 3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 5 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 7 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี  
ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับแจ้งการหายตัว

พ.ต.ท. บรรจง พิณยี่  
รอง ผกก. (สอบสวน) สก. โทร  
โทร: 089 428 8476

พ.ต.อ. สุเทพ นามทวีโรน  
สว. (สอบสวน) สก. โทร  
โทร: 090 201 9444

ร.ต.อ. ทวีศักดิ์ ใจสิทธิ์  
รอง สว. (สอบสวน) สก. โทร  
โทร: 065 339 6632

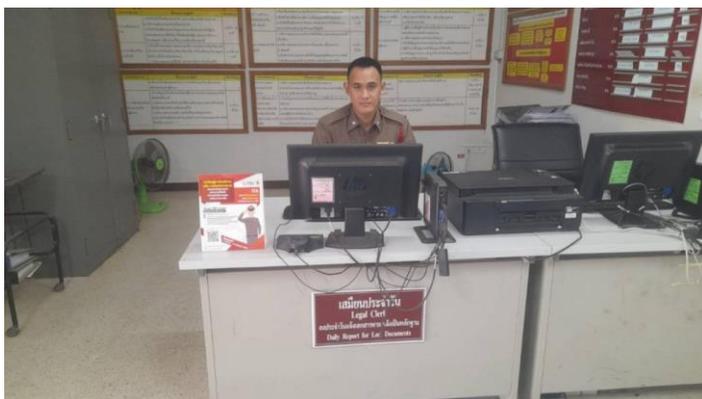
ร.ต.อ. วิชิต กุณินา  
รอง สว. (สอบสวน) สก. โทร  
โทร: 086 446 3759

คู่มือ บริการประชาชน  
สก.ไฟรอ

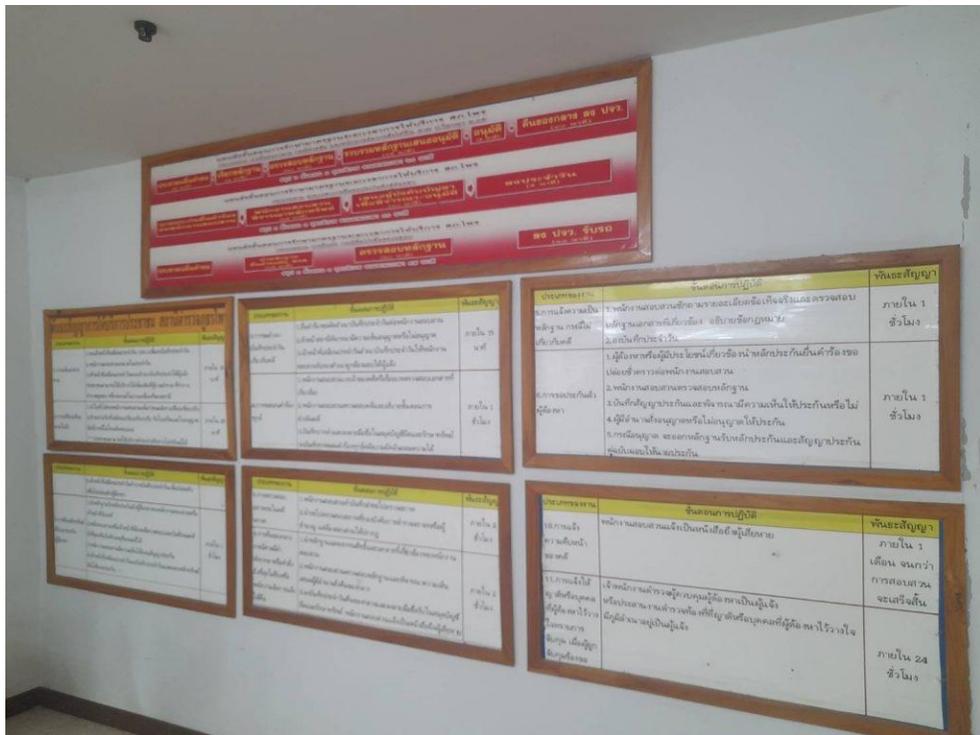
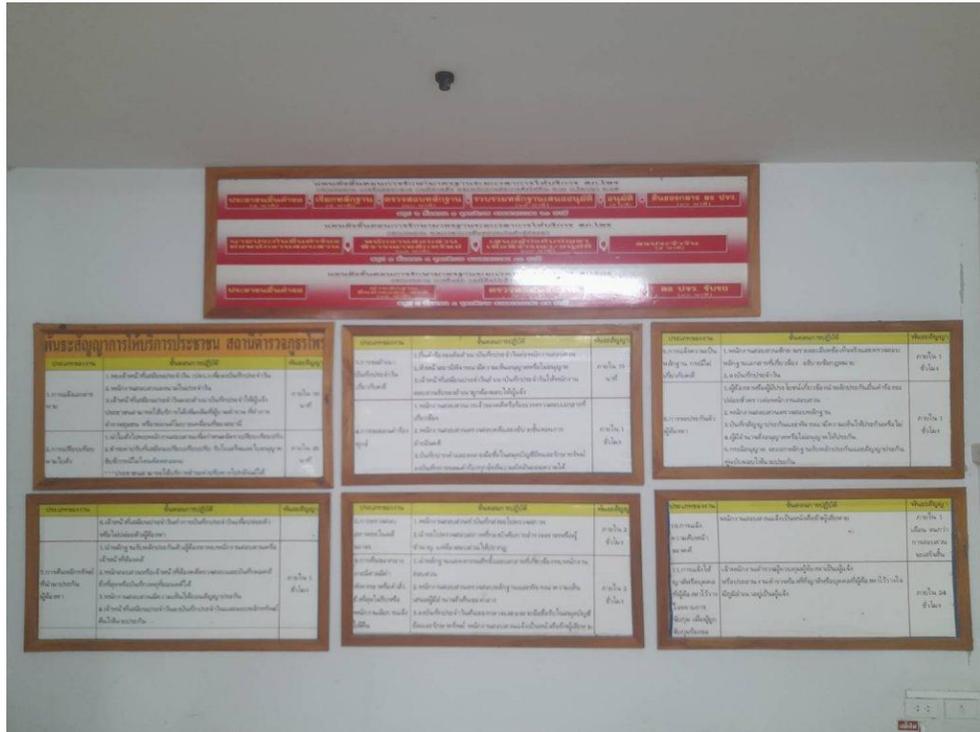
สแกนคิวอาร์โค้ด  
คู่มือการให้บริการ ที่

กดติดตาม

ด้าน	ผลผลิต
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ</li> <li>จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย</li> <li>- ชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ</li> </ul> </li> </ul>



<p><b>การพัฒนาด้าน</b></p>	<p><b>ผลผลิต</b></p>
<p>ป้ายพันระสัจญา</p>	<p>- จัดทำประกาศพันระสัจญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ</p>



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



**N** **GIFT POLICY**

สถานีตำรวจภูธรไพร

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  
ทุกคนในสถานีตำรวจภูธรไพร

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)  
ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด  
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

Phrai Police Station

We officially announce that all executives  
and staff of Phrai Police Station strictly  
adhere to the NO GIFT POLICY.

We do not accept gifts or any forms of benefits during  
the performance of our duties, both before and after  
the completion of tasks. This is to prevent corruption and  
unethical behavior now and in the future.

Police Colonel Pongyut Kaewdonree  
Superintendent of Phrai Police Station



**ประกาศสถานีตำรวจภูธรไพร**  
**เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรไพร**

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรไพร พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไพร อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรไพร จะดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
- ๒) ปลูกจิตสำนึก ปลูกฝังค่านิยม ทศนคติ บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรไพร ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง และรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(พงศัยุทธ์ แก้วดอนรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร



**Announcement of Phrai Police Station**  
**Subject Phrai Police Station's aims for preventing corruption**

\*\*\*\*\*

Superintendent of Phrai Police Station, police officers and permanent employees would like to jointly announce aims to establish a transparency standard, be responsible for consequences of actions, create an organization free of corruption, adhere to the culture and morality of the organization to perform duties for the benefit of society as a whole, be virtuous in performing duties, giving advancement to staffs (officers) by focusing on work performance rather than personal relationship, have clear communication within an organization at all levels in order to serve as a guideline for operation within the organization and also as a value for the organization or Phrai Police Station to adhere as a practical e along with other regulations, to create a transparent organization for transparent services to be fair to people and for continuously improving the quality of operations of Phrai Police Station.

To achieve the above-mentioned aims, Phrai Police Station will proceed as follows;

- 1) Manage and perform duties with good governance by aiming to meet needs of the people with righteousness, fairness and transparency can be verified every step of the operation.
- 2) Raise consciousness, cultivate values and attitudes for personnel of Phrai Police Station by adhering of sufficiency economy and apply it to their duties and daily lives.
- 3) Promote private organization and public sector to participate in activities and freely receive information on activities and be able to participate through different channels whether by the use of technology or other forms of participation.
- 4) Continuously promote and raise campaign for the prevention and suppression of corruption in all forms by tough and severe punishments for offenders as well as coordinate with relevant agencies in preventing and suppressing corruption.
- 5) Combating and monitoring corruptions in all forms under strict supervision and by using tough measures and strict punishments for corruptors and relevant offenders.

It is hereby publicly announced.

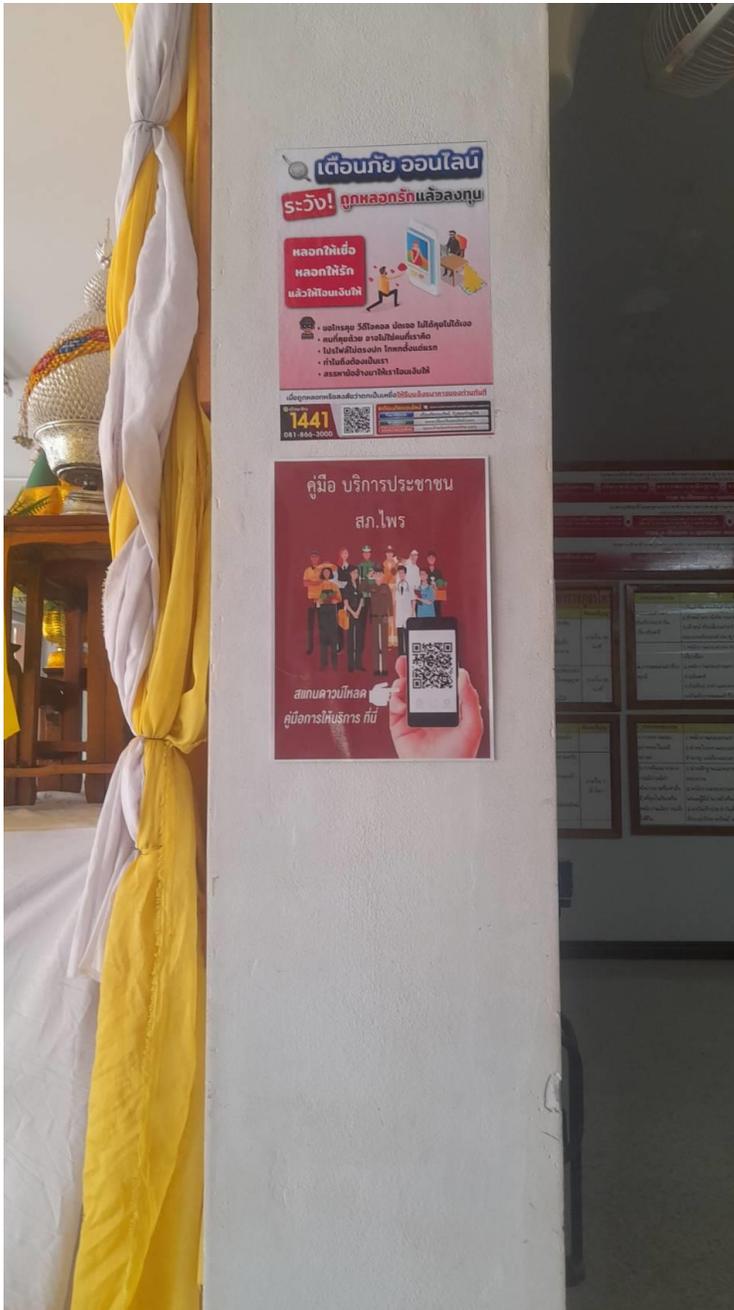
This announcement is hereby issued on December 13th, 2024

Police Colonel

  
(Pongyut Kaewdonree)

Superintendent of Phrai Police Station

ด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ</p>	<p>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)</p>



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก และการให้บริการ ประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ</li> <li>- จุดบริการน้ำดื่ม</li> <li>- จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ</li> <li>- จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>- ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ</li> <li>- ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ</li> </ul>



๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สภ.ไพร่ จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.พงษ์ยุทธ์ แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.อภิชาติ อายวงษ์ สว.อก.สภ.ไพร่ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.ไพร่ ร่วมรับชมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ผ่าน Facebook ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และประชุมติดตามผลการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในด้านต่างๆ ของ สภ.ไพร่ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก.สภ.ไพร่

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ไพร จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.พงศ์ยุทธ แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง โดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ไพร ประชุม กำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

**มาตรฐาน  
ITA**



**ข้อมูลพื้นฐาน**

- O1 โครงสร้าง ภารกิจ และ ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 มาตรฐานค่าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- แผนปฏิบัติการประจำปี
- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้อำนาจ
- แผนปฏิบัติการใช้คอมพิวเตอร์ในคดีอาญา
- แผนปฏิบัติการตอบปฎิบัติของพนักงานสอบสวน
- สิทธิของคู่เสียหายและเมื่อมีอาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กท.ตร.) ขององค์กรตำรวจ
- O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการรับ-ส่งมอบเรื่องความผิด
- O&A คำถามที่พบบ่อย
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงาน

**การบริหาร**

- O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-Service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

**การบริหารเงินงบประมาณ**

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

**การส่งเสริมความโปร่งใส**

- O17 ช่องทางการแจ้งร้องเรียน/ร้องทุกข์และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

**การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต**

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O20 การประเมินความเสี่ยงของการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงของการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม
- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริษัท และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการทำงานไปปฏิบัติ

**มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต**

- O24 มาตรการการกระทำความผิดและควบคุมภายในหน่วยงาน
- O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในหน่วยงาน



พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</p>		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	<p>เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ</p>	<p>สว.อก.สภ.ไพร และเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.ไพร - เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย</p>



วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พงศ์ยุทธ์ แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร มอบหมายให้ พ.ต.ท.อภิชาติ आयुวงษ์ สว.อก.สภ.ไพร พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมคณะทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และระดับสถานีตำรวจ ผ่านระบบ Zoom Meeting และประชุมติดตามผลการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในด้านต่างๆ ของ สภ.ไพร โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้อง ศปก. สภ.ไพร

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สก.ไฟร และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

**มาตรฐาน ITA**



**ข้อมูลพื้นฐาน**

- O1 โครงสร้าง มีภาพร่าง และผังองค์กร
- O2 ภารกิจหลัก และพันธกิจ
- O3 วัตถุประสงค์
- O4 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O5 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O6 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O7 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O8 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O9 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O10 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน
- O11 วัตถุประสงค์การดำเนินงาน

**การบริหาร**

- O7 ผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
- O8 ผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- O9 ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- O10 E-Service
- O11 ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

**การให้บริการ**

- O12 ผลการให้บริการ
- O13 ผลการให้บริการ
- O14 ผลการให้บริการ
- O15 ผลการให้บริการ

**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

- O16 ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**การส่งเสริมความโปร่งใส**

- O17 ผลการส่งเสริมความโปร่งใส

**การดำเนินการเพื่อป้องกันทุจริต**

- O18 นโยบายและแผนการป้องกันทุจริต
- O19 ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต
- O20 ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต
- O21 ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต
- O22 ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต
- O23 ผลการดำเนินการป้องกันทุจริต

**มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต**

- O24 มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต
- O25 มาตรการภายในเพื่อป้องกันทุจริต

เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สก.ไฟร

เผยแพร่บนเพจ Facebook ของ สก.ไฟร

Activate Windows. Activate Windows. Go to Settings to activate Windows.