



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรไพร

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การ ดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อัน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรโพธิ์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(พงศยุทธ์ แก้วดอนรี)

ผกก.สภ.โพธิ์ หัวหน้าหน่วยงาน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรไพทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ใ่อุปกรณ์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พงษ์ยุทธ์ แก้วดอนรี ผกก.สภ.โพธิ์, พ.ต.ท.ประสพโชค แก้วกันทรรัตน์ รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์, พ.ต.ท.อภิชาติ อายุวงษ์ สว.อก.สภ.โพธิ์ มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และ เงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย พัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง ตลอดจนการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการตรวจราชการจากหน่วยงาน ของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และ การตรวจสอบภายในของตำรวจภูธรจังหวัดศรีสะเกษ โดย ให้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ และ ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์เล็กน้อยเพื่อแลก กับ การไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบการ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุย ไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยัดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับ ผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



พ.ต.ท.ประสพโชค แก้วกัณฑ์รัตน์ รอง ผกก.ป.สภ.ไพร่ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ประसार มณีวรรณ สว.ป.สภ.ไพร่ อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามยุทธวิธี และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี



พ.ต.ท.ประสาร มณีวรรณ สว.ป.ส.ภ.โพธิ์ อบรม ปล่อยแถว สายตรวจ/จราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมาย อาญา - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งาน ต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ณัฐดล พรหมสุวิชา รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์, พ.ต.ต.ฤทธิธิน เล้าส้มฤทธิ สว.สส.สภ.โพธิ์ ประชุมอบรม
ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ
ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบ ว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้ง ให้ผู้บังคับบัญชา ตรวจสอบ กำกับ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวกับการเงินต้องตรวจสอบ และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวัน ทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโส ผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันระสังฆฎการให้บริการประชาชน - จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว 	<p>บรรลุเป้าหมาย</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พงศ์ยุทธ์ แก้วดอนรี ผกก.สภ.ไพร, พ.ต.ท.บรรจง พิลัย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ไพร, พ.ต.ต.สุรเทพ หาญประโคน สว.(สอบสวน) สภ.ไพร ประชุม พนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่เสมียนคดี ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่พิมพ์ลายนิ้วมือผู้ต้องหา กำชับ ไม่ให้มีการเรียกรับสินบนขณะปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นประจำทุกเดือน



จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน
 ของงานสอบสวนติดตั้งไว้ในศูนย์บริการประชาชน

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรโพธิ์
ที่ ๗๔ / ๒๕๖๘

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาระดับรอง หรือผู้ช่วยรับผิดชอบหรือร่วมรับผิดชอบในการปกครอง หรือกวดขันควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้แจ่มชัด เพื่อผู้บังคับบัญชาระดับรองหรือผู้ช่วย จะได้ร่วมกันกวดขันควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ในหน่วยงานนั้นๆ อย่างใกล้ชิดและทั่วถึง นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

๑. การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล

๑.๑ พ.ต.อ.พงศ์ยุทธ์ แก้วคอนรี ตำแหน่ง ผกก.สภ.โพธิ์ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑.๑ พ.ต.ท.ประสพโชค แก้วกัณทรรัตน์ รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์

๑.๑.๒ พ.ต.ท.ณัฐกุล พรหมสุวิชา รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์

๑.๑.๓ พ.ต.ท.บรรจง พิสัย รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.โพธิ์

๑.๒ พ.ต.ท.ประสพโชค แก้วกัณทรรัตน์ รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์ รับผิดชอบปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๒.๑ พ.ต.ท.อภิชาติ อายุวงศ์ สว.อก.สภ.โพธิ์

๑.๒.๒ พ.ต.ท.ประสาร มณีวรรณ สว.ป.สภ.โพธิ์

๑.๓ พ.ต.ท.ณัฐกุล พรหมสุวิชา รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๓.๑ พ.ต.ต.ฤทธิธรม เล้าสัมฤทธิ์ สว.สส.สภ.โพธิ์

๑.๔ พ.ต.ท.บรรจง พิสัย รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.โพธิ์ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๔.๑ พ.ต.ต.สุรเทพ หาญประโคน สว.(สอบสวน) สภ.โพธิ์

๑.๕ พ.ต.ท.ประสาร มณีวรรณ สว.ป.สภ.โพธิ์ มีหน้าที่

รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๕.๑ ร.ต.อ.กัณหา...

๑.๕.๑	ร.ต.อ.กัณหา	บังเอิญ	รอง	สว.ป.สภ.ไพร
๑.๕.๒	ร.ต.อ.โชติวัชรศ	สะอาด	รอง	สว.ป.สภ.ไพร
๑.๕.๓	ร.ต.อ.กัมปนาท	จงใจ	รอง	สว.จร.สภ.ไพร
๑.๕.๔	ร.ต.อ.สุชาติ	นามคุณ	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร
๑.๕.๕	ร.ต.ท.บุญชิน	ศรีพงศ์	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร
๑.๕.๖	ร.ต.ต.ภคพล	บุญเฟื่อง	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร

๑.๖ พ.ต.ท.อภิชาติ อายุวงษ์ ตำแหน่ง สว.อก.สภ.ไพร มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๖.๑	ร.ต.อ.วิเชียร	ดาวไสย์	รอง	สว.ธ.ร.สภ.ไพร
๑.๖.๒	ร.ต.ท.ประหยัด	สมณา	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร

๑.๗ พ.ต.ต.สุรเทพ หาญประโคน ตำแหน่ง สว.(สอบสวน) สภ.ไพร มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๗.๑	ร.ต.อ.พิชิต	โพธิ์ทัด	รอง	สว.(สอบสวน) สภ.ไพร
๑.๗.๒	ร.ต.อ.วิชิต	ภูมิลำเนา	รอง	สว.(สอบสวน) สภ.ไพร
๑.๗.๓	ร.ต.ท.อุทร	ดวงมณี	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร
๑.๗.๔	ร.ต.ต.ไพสิทธิ์	นางวงศ์	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร

๑.๘ พ.ต.ต.ฤทธิธรม เล้าสัมฤทธิ์ ตำแหน่ง สว.สส.สภ.ไพร มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับ บัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๘.๑	ร.ต.อ.ทรงเกียรติ	ศรีโพหนอง	รอง	สว.สส.สภ.ไพร
๑.๘.๒	ร.ต.อ.วิชัย	แก้วเจริญ	รอง	สว.(ป.) สภ.ไพร

๑.๙ ร.ต.อ.กัณหา บังเอิญ ตำแหน่ง รอง สว.ป.สภ.ไพร มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๙.๑	ต.ต.ธำมรงค์	คำผุย	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร
๑.๙.๒	ต.ต.ทองปาน	ประสิทธิ์เตสัง	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร
๑.๙.๓	ต.ต.ธรรมบุญ	แก่นมาลี	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร
๑.๙.๔	ส.ต.ต.เจนฤทธิ์	บ่อแกพิทักษ์	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร
๑.๙.๕	ส.ต.ต.เกียรติยศ	สมศรี	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร

๑.๑๐ ร.ต.อ.เชียร ดาวไสย์ ตำแหน่ง รอง สว.ธ.ร.สภ.ไพร มีหน้าที่ รับผิดชอบ ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑๐.๑	จ.ส.ต.ศักดิ์ณรงค์	จันทร์ร้อยเอ็ด	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร
๑.๑๐.๒	ส.ต.ต.เชษฐา	เพชรมณี	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)	สภ.ไพร
๑.๑๐.๓	ส.ต.ต.อานันต์	ปัดดา	ผบ.หมู่(ป.)	สภ.ไพร

๑.๑๑ ร.ต.อ.พิชิต โพธิ์ทัด ตำแหน่ง รอง สว.(สอบสวน) สภ.ไพร มีหน้าที่ รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับ...

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑๑.๑ ส.ต.ท.ณรงค์เดช ไกรชัย ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๑.๓ ส.ต.ต.สิริวิชญ์ ทองใบ ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๒ ร.ต.อ.โชติวัชรวิศ สะอาด ตำแหน่ง รอง สว.ป. สก.ไพร มีหน้าที่รับผิดชอบ

ปกครอง บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑๒.๑ ด.ต.โชคชัย สมบูรณ์ ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๒.๒ ด.ต.ยุทธนา ถาวร ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๒.๓ ส.ต.อ.เนติพงษ์ โพธิ์ทอง ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๒.๔ ส.ต.ต.ณัฐพงศ์ โพธิ์แก้ว ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๒.๕ ส.ต.ต.สิทธิศักดิ์ พาคำวงศ์ ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๓ ร.ต.อ.ทรงเกียรติ ศรีโพทอง ตำแหน่ง รอง สว.สส.สก.ไพร มีหน้าที่รับผิดชอบปกครอง

บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑๓.๑ ส.ต.ต.ตรีพิมุข ศิริพี ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๓.๒ ส.ต.ต.อรุณวิทย์ บุญชิต ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๔ ร.ต.อ.กัมปนาท จงใจ ตำแหน่ง รอง สว.จร.สก.ไพร มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง

บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑๔.๑ ส.ต.ต.วิศรุต สีลาทอง ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๑.๑๕ ร.ต.อ.วิชิต ภูมิลำเนา ตำแหน่ง รอง สว.(สอบสวน) สก.ไพร มีหน้าที่รับผิดชอบ ปกครอง

บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกและวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑๕.๑ ส.ต.ท.เกียรติศักดิ์ กองแก้ว ผบ.หมู่(ป.) สก.ไพร

๒. ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการอบรมสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.๒ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ชะจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใด กระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

กรณีข้าราชการตำรวจถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัยและคดีอาญา ตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๒.๔ ปกครองดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมเสมอภาคกัน ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้าย ต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ตามกฎเกณฑ์ของทางราชการ โดยเคร่งครัด

๓. ข้อปฏิบัติในการควบคุม

๓.๑ เมื่อทราบหรือพบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดทางอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีที่กระทำผิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาดทันที และทันต่อเหตุการณ์ พร้อมรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ

๓.๒ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะถูกพิจารณาความบกพร่อง ถูกพิจารณาขอลดเงินเดือน หรือถูกพิจารณาขอลดบำเหน็จความชอบ หรือถูกพิจารณาขอลดตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วให้พิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมตามควรแก่กรณีด้วย

๓.๓ เมื่อมีกรณีต้องพิจารณาความบกพร่อง หรือ พิจารณาโทษแก่ผู้บังคับบัญชาที่ละเลยให้ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้น ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด ดำเนินการพิจารณาความบกพร่อง และรายงานผลการดำเนินการในเบื้องต้น โดยใช้เครื่องมือสื่อสารที่รวดเร็วที่สุด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบข้อบกพร่อง

๓.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ กำกับดูแล การปฏิบัติและติดตามผลเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด และรายงานการดำเนินการให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๓ กรณีตรวจพบว่าผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๒ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และพิจารณาข้อบกพร่องของ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๓.๓.๑ แล้วรายงานผลให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๓.๓.๔ กรณีส่วนราชการต้นสังกัดพบว่าผู้บังคับบัญชาตามที่กล่าวตามข้อ ๓.๓.๑ ข้อ ๓.๓.๒ และข้อ ๓.๓.๓ มิได้ดำเนินการตามมาตรการนี้ ให้ส่วนราชการนั้น พิจารณาความบกพร่องผู้บังคับบัญชา ทุกระดับตามควรแก่กรณี

๔. ข้าราชการตำรวจผู้ใด ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการอยู่เสมอ หรือหย่อนความสามารถด้วยเหตุผลใด แต่พฤติกรรมกระทำดังกล่าว ยังไม่ถึงขั้นที่จะดำเนิลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา หรือดำเนินการตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ เนื่องจากไม่มีพยานหลักฐานเพียงพอที่จะพิจารณาดำเนินการได้ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการส่งตัว ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเข้าไปอบรม หรือจัดให้มีการอบรม เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัย หากข้าราชการตำรวจผู้รับการฝึกอบรมดังกล่าว ยังไม่ประพฤติและปฏิบัติตนให้ดีขึ้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตาม มาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจ

แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่กำหนดไว้โดยเฉียบขาด

๕. การปฏิบัติทุกกรณี ให้ยึดถือตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓๙/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๖ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นๆที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๖. ให้ผู้บังคับบัญชา ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ และควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ให้มีการประชุมกำกับการปฏิบัติเป็นประจำทุกเดือน แล้วจัดทำหลักฐานบันทึกการประชุม อบรม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยให้ปรากฏเป็นหลักฐาน รายละเอียด วัน เวลา สถานที่ประชุม รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม เรื่องที่ประชุม ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง และให้ลงบันทึกประจำวันเป็นหลักฐานทุกครั้ง ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้ หากคำสั่งใดที่แย้งหรือขัดกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกทั้งหมด และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(พงศ์ยุทธ์ แก้วคอนรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร