



การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรไพร

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรไพร

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรไพร ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรไพร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
- ๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- ๒.๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service
- ๒.๒) ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
- ๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไพร

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไพร่ ที่ ๗๐ / ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรไพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรไพร่
ที่ ๗๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร่

อ้างถึง สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งกลไกขบวนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางการประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางการประเมินที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด สถานีตำรวจภูธรไพร่ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------------------|
| ๑. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ |
| ๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ และเลขานุการ |
| ๙. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น กรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรไพร่ | เป็น เจ้าหน้าที่ |
- ที่ปฏิบัติหน้าที่ รุดกร ทุกแผนกงาน

อำนาจหน้าที่...

-๒-

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางการ ประเมินที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรไพร่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เสร็จสิ้น ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ชายุค ชื่นชวน)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรไพร่

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำ ข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก
ผกก.สภ.ไพร จัดประชุมชี้แจง และให้
ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่
เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
Internal Integrity and
Transparency Assessment (IIT)
และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่
ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการ
ต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่
อยู่ ทั้ง ๕ สายงาน
เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙



๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนา

พ.ต.อ.ชายุต ขึ้นใจชนก ผกก.สภ.โพธิ์ ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยให้เป็นไปตามคู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด

บัญชีชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน
ดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของ สถานีตำรวจภูธรโพธิ์ วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.โพธิ์

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.ชายุต ขึ้นใจชนก	ผกก.สภ.โพธิ์	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.ประสพโชค แก้วก้นพริตน์	รอง ผกก.ป.สภ.โพธิ์	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานป.
๓.	พ.ต.ท.บรรจง พิสัย	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.โพธิ์	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานสอบสวน.
๔.	พ.ต.ท.ณัฐพล พรหมสุริยา	รอง ผกก.สส.สภ.โพธิ์	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานสส.
๕.	พ.ต.ท.อภิชาติ อายวงษ์	สว.อ.สภ.โพธิ์	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานออกเลขานุการ/
๖.	พ.ต.ท.ประสาร มณีวรรณ	สว.ป.สภ.โพธิ์	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงานจร.
๗.	พ.ต.ต.ธีระพล ทองเพ็ญ	สว.(สอบสวน) สภ.โพธิ์	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน
๘.	พ.ต.ต.อุทธรณ์ เล้าสัมฤทธิ์	สว.สส.สภ.โพธิ์	พ.ต.ต. 	คณะทำงาน
๙.	ร.ต.อ.วิเชียร ดาวโสย	รอง สว.ธ.ร.สภ.โพธิ์	ร.ต.อ. 	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๖
สถานีตำรวจภูธรโพธิ์



วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
พ.ต.อ.ชายุต ขึ้นใจชนก ผกก.สภ.โพธิ์
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน และ ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงาน
ให้ทราบกรอบการประเมิน และ
ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง
และ ให้หัวหน้าทุกสายงาน ไป
ดำเนินการต่อไป และลงลายมือชื่อ
รับทราบ

๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร่ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนด มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร่ พร้อมด้วย รอง ผกก.๑ และ สว. ทุกสายงาน ประชุมชี้แจงกิจกรรมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ Police ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ไพร่ ทราบ



วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร่ ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดย จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการ ปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ

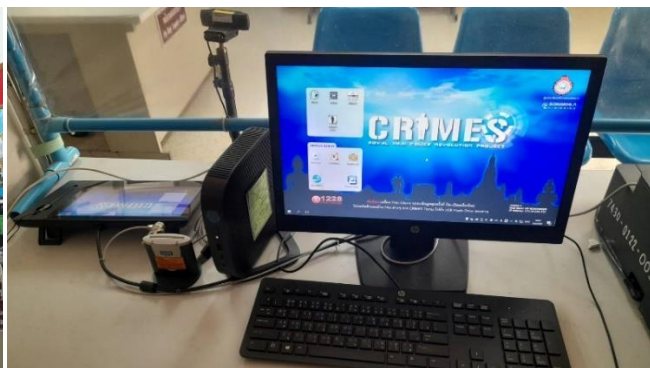
๒. รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Service

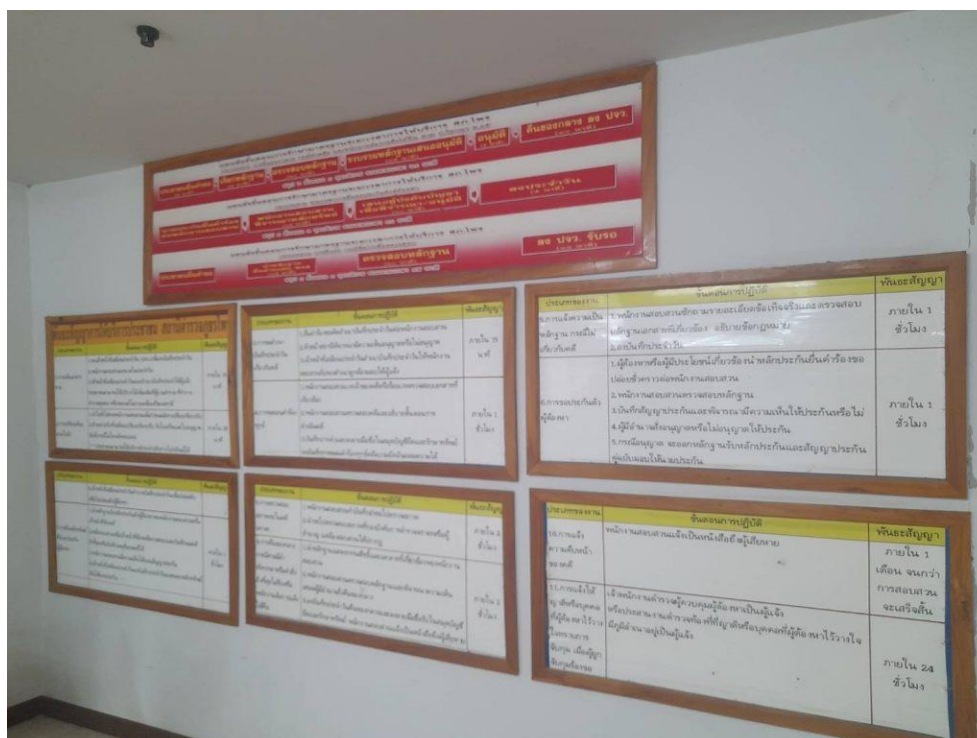
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



ด้าน	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ (เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาด้าน	ผลผลิต
ป้ายพันระสัฏฐยา	- จัดทำประกาศพันระสัฏฐยาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่ มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่





ประกาศสถานีตำรวจภูธรไพร
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรไพร

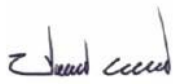
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ ขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส พร้อมรับผิดชอบผลที่เกิดจากการกระทำ สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรไพร พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมต่อประชาชน ผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรไพร อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรไพร จะดำเนินการ ดังนี้

- ๑) บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
- ๒) ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติ บุคลากรของสถานีตำรวจภูธรไพร ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
- ๔) ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจัง และรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๕) ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 

(ชาชูต ชื่นใจชนก)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรไพร



Announcement of Phrai Police Station
Subject Phrai Police Station's aims for preventing corruption

Superintendent of Phrai Police Station, police officers and permanent employees would like to jointly announce aims to establish a transparency standard, be responsible for consequences of actions, create an organization free of corruption, adhere to the culture and morality of the organization to perform duties for the benefit of society as a whole, be virtuous in performing duties, giving advancement to staffs (officers) by focusing on work performance rather than personal relationship, have clear communication within an organization at all levels in order to serve as a guideline for operation within the organization and also as a value for the organization or Phrai Police Station to adhere as a practical e along with other regulations, to create a transparent organization for transparent services to be fair to people and for continuously improving the quality of operations of Phrai Police Station.

To achieve the above-mentioned aims, Phrai Police Station will proceed as follows;

- 1) Manage and perform duties with good governance by aiming to meet needs of the people with righteousness, fairness and transparency can be verified every step of the operation.
- 2) Raise consciousness, cultivate values and attitudes for personnel of Phrai Police Station by adhering of sufficiency economy and apply it to their duties and daily lives.
- 3) Promote private organization and public sector to participate in activities and freely receive information on activities and be able to participate through different channels whether by the use of technology or other forms of participation.
- 4) Continuously promote and raise campaign for the prevention and suppression of corruption in all forms by tough and severe punishments for offenders as well as coordinate with relevant agencies in preventing and suppressing corruption.
- 5) Combating and monitoring corruptions in all forms under strict supervision and by using tough measures and strict punishments for corruptors and relevant offenders.

It is hereby publicly announced.

This announcement is hereby issued on April 2nd, 2026

Police Colonel

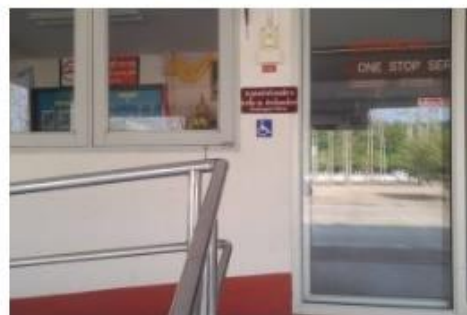
(Chayut Chuenjaichanok)

Superintendent of Phrai Police Station

ด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก และการให้บริการ ประชาชน	- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



๒.๒) ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	สภ.ไพร่ จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร่ มอบหมายให้ พ.ต.ท.อภิชาติ อายุวงศ์
สว.อก.สภ.ไพร่ และ จนท.ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมการอบรมประเมิน ITA ของหน่วยงานสถานีตำรวจ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์ยูทูป : Clinic ITA และประชุมกำกับติดตามผลการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ การ
ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในด้านต่างๆ ของ สภ.ไพร่ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า
ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ณ ห้อง ศปก.สภ.ไพร่

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรไพร

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ไพร จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



วันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ชายุด ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง โดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ไพร ประชุม กำกับ ติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

มาตรฐาน ITA

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
- Q&A คำถามที่พบบ่อย

การบริหาร

- O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
- O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O6 E-Service
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
- O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O12 หลักสูตรการบริหารและพัฒนากำลังพล

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

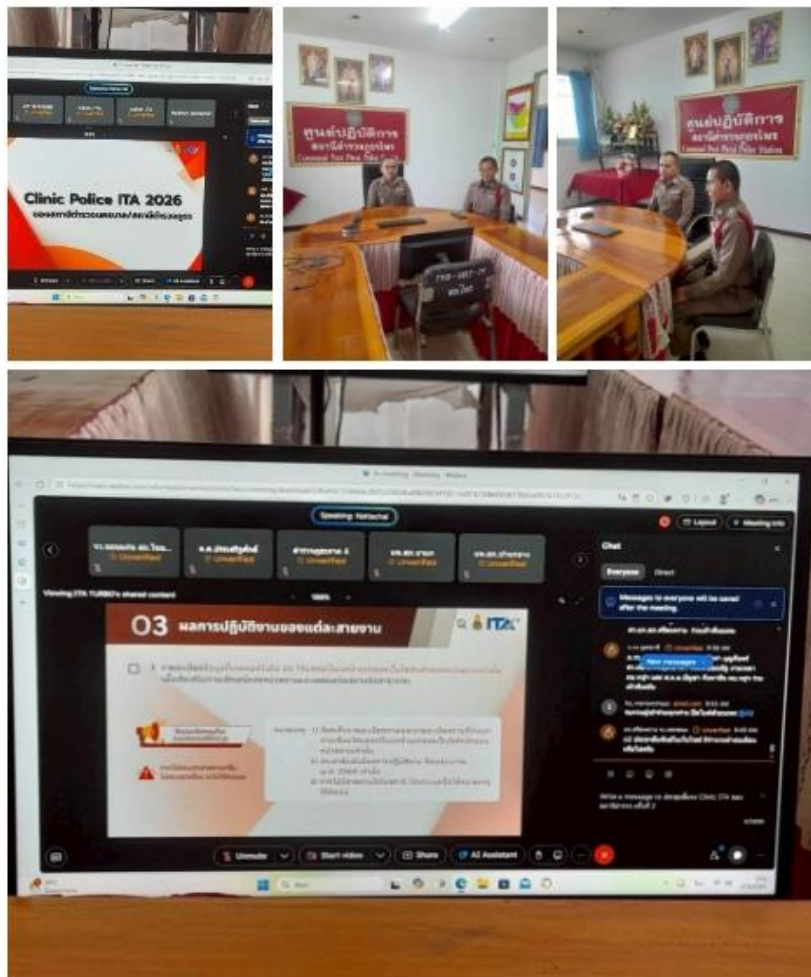
- O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อก.สภ.ไพร และเจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ สภ.ไพร - เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย



วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ชายุต ชื่นใจชนก ผกก.สภ.ไพร มอบหมายให้ พ.ต.ท.อภิชาติ อายุวงษ์ สว.อก.สภ.ไพร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรม CLINIC ITA ๒๐๒๖ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ สำหรับสถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ภาค ๓-๔ ผ่านระบบออนไลน์ และประชุมกำชับติดตามผลการดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในด้านต่างๆ ของ สภ.ไพร โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้อง ศปก.สภ.ไพร

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ไพร และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

มาตรฐาน ITA	ข้อมูลพื้นฐาน • O1 ข้อมูลผู้บริหาร • O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • Q&A คำถามที่พบบ่อย	การบริหาร • O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • O5 คู่มือการให้บริการประชาชน • O6 E-Service • O7 สถิติผลการดำเนินงาน • O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ	การบริหารเงินงบประมาณ • O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา • O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล • O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล • O12 หลักสูตรการบริหารและพัฒนากำลังพล	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต • O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต • O14 ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต • O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



เผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สภ.ไพร



เผยแพร่บนเพจ Facebook ของ สภ.ไพร